



Femmes
de métier

Femmes



de

de qualité



POUR UNE PLUS GRANDE
INTÉGRATION DES FEMMES
À DES EMPLOIS
TRADITIONNELLEMENT MASCULINS

cjme
CENTRE D'INTÉGRATION
AU MARCHÉ DE L'EMPLOI



Condition féminine
Canada

Status of Woman
Canada

Pistes de BONNES PRATIQUES

Recrutement ■ Sélection	
À AMÉLIORER	PISTES DE BONNES PRATIQUES
MÉCONNAISSANCE, DE LA PART DES FEMMES, DE VOTRE SECTEUR ET DES MÉTIERS QU'ON Y RETROUVE	<ul style="list-style-type: none"> ■ Visites de votre entreprise par des groupes d'étudiantes et de femmes en recherche d'emploi ■ Témoignage, lors d'une visite de votre entreprise, d'une travailleuse exerçant un emploi non traditionnel ■ Kiosque lors de salons de l'emploi et présence au kiosque de travailleuses en costume de travail et prêtes à répondre à des questions ■ Outils promotionnels représentant la mixité de la main-d'œuvre sans division sexuelle des postes ■ Jumelages d'un jour offerts à des étudiantes ■ Stages offerts à des femmes ■ Emplois d'été offerts à des femmes ■ Collaboration avec des organismes spécialisés en employabilité pour les femmes ■ Stratégies de recrutement visant les centres de formation professionnelle et technique et les comités sectoriels
PAS OU PEU DE FEMMES POSENT LEUR CANDIDATURE	<ul style="list-style-type: none"> ■ Offres d'emploi attrayantes pour les femmes et exemptes de biais sexistes ■ Descriptions de poste, affichages et questions d'entrevue exemptes de biais sexistes ■ Tests à l'embauche exemptes de biais sexistes ■ Élaboration d'un plan d'accès à l'égalité et déploiement d'importants efforts de communication pour bien le faire comprendre